

Практическая работа №3 (2 часа)

Тема: Расчет оплаты труда на предприятии

Цель: Закрепить теоретические положения темы, научиться рассчитывать ежедневную, ежемесячную и годовую заработную плату

Обеспечение: методические рекомендации

Задание 1. Месячный оклад оператора поточной линии $T_{окл}$ руб. при длительности рабочего дня 8,2 часа. По графику он должен был отработать N дней, один из которых праздничный и совпадает с выходным. Фактически им был предоставлен больничный лист на $N_б$ дней, один из которых предпраздничный. Из фонда материального поощрения оператору начислена премия в размере $\%_{пр}$ фактического заработка.

Определить: месячную заработную плату оператора поточной линии.

Задание 2. В таблице 3.1 представлены тарифные коэффициенты и количество работников каждого разряда (цветная металлургия). Дневная средняя ставка I разряда 128 руб.

Таблица 3.1

Тарифный разряд	I	II	III	IV	V	VI
Тарифный коэффициент	1,0	1,11	1,22	1,38	1,58	1,78
Численность работников	$Ч_1$	$Ч_2$	$Ч_3$	$Ч_4$	$Ч_5$	$Ч_6$

Определить: средний тарифный разряд и среднюю тарифную ставку группы работников.

Методические рекомендации к выполнению практического задания 1

Часовая ставка оператора поточной линии определяется на основании отношения месячного оклада на количество часов, которые должен отработать работник в течение месяца:

$$T_{ст\ ч} = \frac{T_{окл}}{\Phi_m} \text{ руб/час,} \quad (3.1)$$

где $T_{окл}$ – месячный оклад работника, руб.;

Φ_m – месячный фонд рабочего времени, час.

Тарифный заработок работника определяется по формуле:

$$ЗП_T = T_{ст\ ч} \cdot \Phi_{дрв} \text{ руб.}, \quad (3.2)$$

где $\Phi_{дрв}$ – действующий фонд рабочего времени, час.

Действующий фонд рабочего времени – это количество реально отработанных работников часов за вычетом времени нетрудоспособности и сокращения рабочего дня перед праздниками.

Премия определяется по формуле:

$$П = ЗП_T \cdot \%_{зп} \text{ руб.}, \quad (3.3)$$

где $\%_{зп}$ – процент премии, выраженный десятичным числом.

Общий заработок определяется как сумма тарифного заработка и премии:

$$ЗП = ЗП_T + П \text{ руб.} \quad (3.4)$$

Методические рекомендации к выполнению практического задания 2

Средний тарифный коэффициент определяется по формуле:

$$\bar{K} = \frac{\sum_{i=1}^n K_i \cdot Ч_i}{\sum_{i=1}^n Ч_i}, \quad (3.5)$$

где K_i – тарифный коэффициент i -го разряда;

$Ч_i$ – численность работников i -го разряда, чел.

Средняя тарифная ставка определяется как произведение тарифного разряда на средний тарифный коэффициент:

$$\overline{T_{ст}} = T_{ст} \cdot \bar{K} \text{ руб.} \quad (3.6)$$

Контрольные вопросы

1. Назовите и охарактеризуйте формы и системы оплаты труда.
2. Какие функции выполняет заработная плата?
3. Какие доплаты используются в организации системы оплаты труда?

Таблица 3.2 – Исходные данные

Задание 1

Вариант	$T_{окл}$ руб	N . дней	$\%_{пр.}$ %	$N_{б.}$ дней
1	6120	22	20	4
2	6200	21	15	4
3	6000	20	10	5
4	5800	21	20	4
5	6400	22	20	5
6	6080	21	10	4
7	6200	22	15	4
8	6000	20	20	5
9	6240	21	10	5
10	6000	22	15	5
11	6200	21	20	4
12	6160	22	15	4
13	6400	21	20	5
14	6000	22	20	4
15	6600	22	10	4
16	6240	22	20	4
17	6600	21	15	4
18	6000	20	10	5
19	6120	21	20	4
20	6200	22	20	5
21	6000	21	10	4
22	5800	22	15	4
23	6400	20	20	5
24	6080	21	10	5
25	6200	22	15	5
26	6000	21	20	4
27	6240	22	15	4
28	6000	21	20	5
29	6200	22	20	4
30	6160	22	10	4

Задание 2

Вариант	Численность работников, чел					
	$Ч_1$	$Ч_2$	$Ч_3$	$Ч_4$	$Ч_5$	$Ч_6$
1	7	9	7	15	2	13
2	2	3	6	3	8	5
3	7	8	9	9	5	12
4	9	11	7	15	5	11
5	14	8	6	8	7	2
6	10	9	6	2	5	4
7	7	7	8	3	2	3
8	12	2	5	6	6	3
9	11	10	6	13	12	5
10	9	15	8	12	2	3
11	14	6	14	10	15	5
12	6	5	11	7	7	3
13	5	15	12	15	2	8
14	10	5	3	12	5	15
15	12	3	12	8	7	8
16	7	4	11	7	2	9
17	4	11	4	11	6	5
18	11	4	15	4	2	6
19	10	8	2	9	3	11
20	12	6	6	2	10	8
21	14	3	12	2	6	13
22	7	3	11	8	15	12
23	4	8	11	11	8	7
24	11	4	8	2	10	2
25	15	14	7	4	13	5
26	2	13	10	13	8	8
27	14	6	13	8	12	7
28	15	11	3	10	6	3
29	13	14	5	15	7	15
30	8	2	7	10	10	8