

Практическая работа №12 (2 часа)

Тема: Расчёт сдельной заработной платы.

Цель: Закрепить теоретические положения темы, научиться рассчитывать сдельную заработную плату.

Обеспечение: методические рекомендации, литература, калькулятор.

Задание. Токарь за месяц обработал партию из $N=$ ___ деталей. Сдельная расценка за 1 деталь составляет $P_{сд}=$ ___ рублей. За выполнение производственного плана токарю была назначена премия в размере $\Pi=$ ___ %.

Определить: Месячный сдельный заработок токаря с учетом премии ($ЗП_{сд-пр}$). По результатам расчетов сделать вывод: от чего зависит размер заработной платы.

Примечание к заданию. Все денежные результаты необходимо округлять до 1 копейки, то есть с точностью до 0,01 руб.

Методические рекомендации по выполнению практического задания

Для оплаты труда применяется одна из двух основных форм: сдельная или повременная.

При **сдельной** форме оплаты труда труд работника оплачивается по установленным сдельным расценкам за количество фактически изготовленной продукции или выполненной работы. Основой для начисления заработной платы является сдельная расценка.

Сдельный заработок можно определить по формуле:

$$ЗП_{сд} = P_{сд} \cdot N \text{ руб.}$$

При сдельно-премиальной системе работнику сверх заработка по прямым сдельным расценкам дополнительно начисляется премия за достижение определенных количественных и качественных показателей работы:

$$ЗП_{сд-пр} = ЗП_{сд} \cdot \left(1 + \frac{\Pi}{100} \right) \text{ руб.}$$

Контрольные вопросы

- 1) Дайте определение понятию «рынок труда».
- 2) Что характеризует спрос на труд?
- 3) Что характеризует предложение на труд?

Таблица 12.1 – Исходные данные

Вариант	Объем выполненной работы, шт.	Сдельная расценка, руб.	Премия, %
1	495	32	10
2	266	31	6
3	291	49	24
4	464	48	9
5	416	29	19
6	262	38	6
7	276	50	11
8	303	44	25
9	396	38	7
10	420	43	21
11	295	34	21
12	467	37	14
13	314	40	6
14	286	32	15
15	306	36	14
16	369	50	22
17	297	33	19
18	440	48	6
19	309	28	21
20	398	31	10