

Практическая работа №11 (2 часа)

Тема: Расчёт повременной заработной платы.

Цель: Закрепить теоретические положения темы, научиться рассчитывать повременную заработную плату.

Обеспечение: методические рекомендации, литература, калькулятор.

Задание. Подсобный рабочий за месяц отработал $D=$ ___ дней. Часовая тарифная ставка составляет $T_{ст}=$ ___ рублей. Рабочий день длится $t=8$ часов. За добросовестный труд подсобному рабочему была назначена премия в размере $P=$ ___%.

Определить: Тарифный заработок подсобного рабочего с учетом премии ($ЗП_{повр-пр}$). По результатам расчетов сделать вывод: от чего зависит размер заработной платы.

Примечание к заданию. Все денежные результаты необходимо округлять до 1 копейки, то есть с точностью до 0,01 руб.

Методические рекомендации по выполнению практического задания

Для оплаты труда применяется одна из двух основных форм: сдельная или повременная.

При **повременной** форме оплаты труда заработок работника определяется количеством фактически отработанного времени и тарифной ставкой за единицу времени с учетом квалификации работника.

$$ЗП_{повр} = T_{ст} \cdot D \cdot t \text{ руб.}$$

При повременно-премиальной системе работнику сверх заработка начисляется премия.:

$$ЗП_{повр-пр} = ЗП_{повр} \cdot \left(1 + \frac{P}{100}\right) \text{ руб.}$$

Контрольные вопросы

- 1) Дайте определение понятию «заработная плата».
- 2) Назовите формы оплаты труда.
- 3) От каких факторов зависит размер заработной платы?

Таблица 11.1 – Исходные данные

Вариант	Количество отработанных дней	Часовая тарифная ставка, руб.	Премия, %
1	23	88	10
2	20	83	6
3	23	102	24
4	21	125	9
5	23	120	19
6	22	118	6
7	20	75	11
8	23	85	25
9	21	78	7
10	22	77	21
11	21	112	21
12	21	64	14
13	21	109	6
14	23	115	15
15	22	68	14
16	23	123	22
17	23	93	19
18	20	69	6
19	20	88	21
20	23	83	10