

Практическая работа №7 (2 часа)

Тема: Расчёт заработной платы при различных формах оплаты труда.

Цель: Закрепить теоретические положения темы, научиться рассчитывать разные формы оплаты труда.

Обеспечение: методические рекомендации, литература, калькулятор.

Задание 1. Токарь за месяц обработал партию из $N = \underline{\hspace{2cm}}$ деталей. Сдельная расценка за 1 деталь составляет $P_{сд} = \underline{\hspace{2cm}}$ рублей. За выполнение производственного плана токарю была назначена премия в размере $\Pi = \underline{\hspace{2cm}}\%$.

Определить:

Месячный сдельный заработок токаря с учетом премии ($ЗП_{сд-пр}$).

Задание 2. Подсобный рабочий за месяц отработал $D = \underline{\hspace{2cm}}$ дней за месяц. Часовая тарифная ставка составляет $T_{см} = \underline{\hspace{2cm}}$ рублей. Рабочий день длится $t = 8$ дней. За добросовестный труд подсобному рабочему была назначена премия в размере $\Pi = \underline{\hspace{2cm}}\%$.

Определить:

Тарифный заработок подсобного рабочего с учетом премии ($ЗП_{повр-пр}$).

Примечание к заданиям. 1. В качестве вывода необходимо охарактеризовать полученные результаты: от чего зависит размер заработной платы.

2. Все денежные результаты необходимо округлять до 1 копейки, то есть с точностью до 0,01 руб.

Методические рекомендации по выполнению практического задания

Для оплаты труда применяется одна из двух основных форм: сдельная или повременная.

При **сдельной** форме оплаты труда труд работника оплачивается по установленным сдельным расценкам за количество фактически изготовленной продукции или выполненной работы. Основой для начисления заработной платы является сдельная расценка.

Сдельный заработок можно определить по формуле:

$$ЗП_{сд} = P_{сд} \cdot N \text{ руб.}$$

При сдельно-премиальной системе работнику сверх заработка по прямым сдельным расценкам дополнительно начисляется премия за достижение определенных количественных и качественных показателей работы:

$$ЗП_{сд-пр} = ЗП_{сд} \cdot \left(1 + \frac{\Pi}{100} \right) \text{ руб.}$$

При повременной форме оплаты труда заработок работника определяется количеством фактически отработанного времени и тарифной ставкой за единицу времени с учетом квалификации работника.

Чтобы определить среднедневную выработку необходимо среднегодовую выработку разделить на количество рабочих дней в году:

$$ЗП_{\text{повр}} = T_{\text{ст}} \cdot Д \cdot t \text{ руб.}$$

При повременно-премиальной системе работнику сверх заработка начисляется премия.:

$$ЗП_{\text{повр-пр}} = ЗП_{\text{повр}} \cdot \left(1 + \frac{\text{П}}{100}\right) \text{ руб.}$$

Контрольные вопросы

- 1) Дайте определение понятию «заработная плата».
- 2) Чем номинальная заработная плата отличается от реальной?
- 3) От каких факторов зависит размер заработной платы?

Таблица 7.1 – Исходные данные

Вариант	Объем выполненной работы, шт.	Сдельная расценка, руб.	Количество отработанных дней	Часовая тарифная ставка, руб.	Премия, %
1	495	32	23	88	10
2	266	31	20	83	6
3	291	49	23	102	24
4	464	48	21	125	9
5	416	29	23	120	19
6	262	38	22	118	6
7	276	50	20	75	11
8	303	44	23	85	25
9	396	38	21	78	7
10	420	43	22	77	21
11	295	34	21	112	21
12	467	37	21	64	14
13	314	40	21	109	6
14	286	32	23	115	15
15	306	36	22	68	14
16	369	50	23	123	22
17	297	33	23	93	19
18	440	48	20	69	6
19	309	28	20	88	21
20	398	31	23	83	10